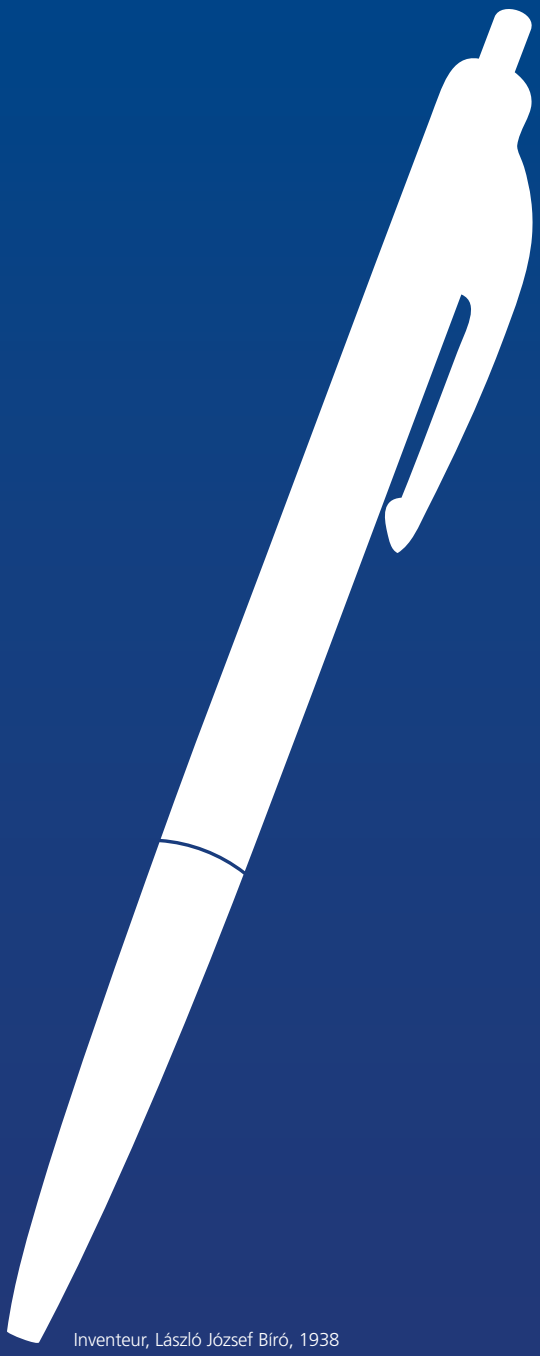
StepStone



Irréprochable

Inventeur, László József Bíró, 1938

StepStone fournit toujours un service impeccable.

ALTIMATE> **Irréprochable.**

Annelies Kampert, HR Officer Belux

Nous cherchons des collaborateurs pour venir renforcer nos équipes à long terme. Via StepStone, nous réussissons toujours à obtenir ces profils.

« Altimate est un distributeur de solutions IT pour les grandes entreprises. Notre société, résolument axée sur la vente, fait le lien entre le client final et le développeur du logiciel. Nous travaillons avec 44 collaborateurs dans le Benelux, mais nous avons également de grandes équipes aux Pays-Bas, au Portugal, en Espagne, au Royaume-Uni et en Irlande. Grâce à la croissance due à des reprises ciblées, nous avons continuellement besoin de nouveaux collaborateurs. »

Annelies Kampert,
HR Officer Belux

Quels profils travaillent chez Altimate ?

AK : " Nos collaborateurs ont généralement entre 25 et 35 ans. Ils sont surtout actifs au niveau sales & inside sales, customer service, back office, finance, HR et presales. La rotation du personnel est relativement basse, ce qui est surtout dû à la sécurité financière fournie par l'actionnaire irlandais. Mais le package salarial et l'ambiance jouent également un rôle important : nous aimons la communication ouverte et directe, ainsi que l'humour. "

Quelle stratégie de recrutement appliquez-vous ?

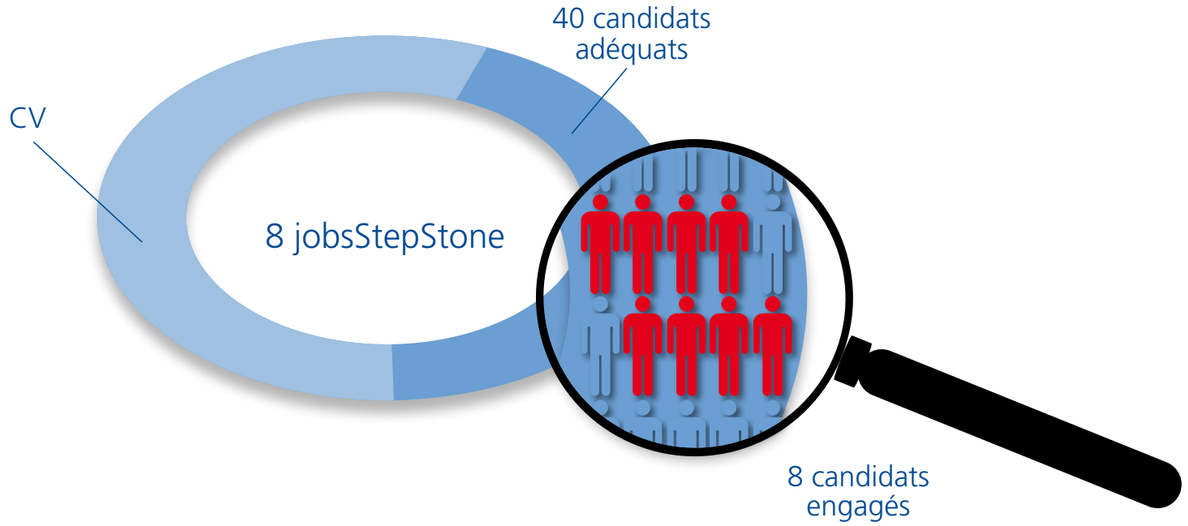
AK : " Nous recherchons des collaborateurs qui ont envie de travailler pour nous longtemps et non des candidats à la recherche d'un emploi temporaire. La plus grande difficulté est d'attirer les candidats à un entretien dans nos bureaux. Une fois qu'ils ont passé l'entretien, ils sont souvent rapidement convaincus par l'offre, l'ambiance et l'environnement. Nous appelons ces personnes des candidats qualitatifs. Ce sont des collègues avec qui nous pouvons atteindre quelque chose, mais bien sûr, ils ne courent pas les rues. "

Quel rôle joue StepStone au niveau de votre recrutement ?

AK : " Nous trouvons nos collaborateurs par le biais de trois canaux : notre propre réseau, une poignée de bureaux de recrutement et d'intérim et StepStone. L'an dernier, StepStone nous a fourni la moitié des candidats que nous avons engagés. L'un d'entre eux a été très difficile à trouver : un profil presales technique, qui a donné beaucoup de fil à retordre, même aux bureaux de recrutement. Après un mois et demi sur le site de StepStone, nous avons soudainement trouvé. "

Faits et chiffres

« Chaque job publié sur StepStone nous fournit minimum cinq candidats adéquats. L'an dernier, nous avons recruté huit nouveaux collaborateurs via le jobsite : un réceptionniste, un collaborateur customer service, 5 collaborateurs inside sales et un spécialiste technique pour presales. »



« Nous ne sommes donc pas les seuls à le dire... »

Large	L'offre de StepStone est tellement vaste que nous trouvons toujours un candidat adéquat pour nos postes vacants.
Personnel	Je peux téléphoner à mon account manager pour lui poser une question ou lui suggérer une idée. Il répond toujours rapidement, personnellement et avec précision.
Orienté vers la résolution de problèmes	StepStone est une source inépuisable de recommandations, de conseils et d'idées. Ils réfléchissent toujours de manière très constructive avec nous.
Résultat	Résultat, les chiffres parlent d'eux-mêmes : en moins de deux mois, StepStone nous a trouvé ce profil « introuvable ».

Le talent est la pierre angulaire de toute entreprise qui se porte bien. Mais trouver le talent adapté à vos postes vacants n'est pas toujours chose aisée. Il s'agit justement de notre atout : mettre rapidement votre société en contact avec des candidats adéquats.

StepStone représente le marché de l'emploi par excellence, non pas parce que nous comptons le plus de visiteurs,mais bien parce que nous trouvons le plus souvent le candidat idéal pour la bonne entreprise. Car tous nos efforts se concentrent sur un seul objectif : proposer aux chercheurs d'emploi des postes vacants adaptés à leur profil.

StepStone démontre la force du recrutement en ligne. Nous investissons continuellement dans notre site internet. Celui-ci doit être facile d'utilisation et clair. Autrement dit ,les candidats doivent être en mesure de trouver immédiatement les offres d'emploi qui les intéressent. Les chiffres démontrent que ces efforts paient.

StepStone est un véritable partenaire. Au fil des années, nous avons développé une connaissance exceptionnelle du marché du travail en ligne et nous souhaitons en faire profiter nos clients afin que les campagnes en ligne génèrent de meilleurs résultats.

Faites confiance en notre talent dans le cadre de vos recherches de nouveaux collaborateurs. Contactez-nous dès à présent sans engagement.

Nicky Brants
Sales Manager
Tél. direct: +32 (0)2 209 98 77
GSM: +32 (0)472 91 74 60

Koen Van Waeyenberghe
Key Account Manager Media Agencies
Tél. direct: +32 (0)2 209 97 33
GSM: +32 (0)497 52 53 56

StepStone

www.stepstone.be