



Transparent

Inventeur : les Sumériens, 3500 av. J.-C.

Les HR en toute transparence.



Sabine Dury, Segment Development Office

StepStone et ASAP ont la même vision du marché du travail. Le secret de leur fructueuse collaboration ? Les deux sociétés croient toutes les deux au talent et ont un faible pour les entreprises HR innovantes.

“ ASAP et StepStone ont organisé en 2011 les premiers ASAP HR Awards. Ces récompenses mettent à l'honneur les entreprises qui se distinguent en matière d'innovation HR. Nous nous efforçons de montrer nous-mêmes l'exemple en nous concentrant sur l'aspect écologique : le bâtiment dans lequel nous travaillons est passif, nous investissons dans des véhicules électriques... StepStone est par ailleurs le parfait exemple d'une entreprise HR moderne. ”

Sabine Dury

Que trouvent les chercheurs d'emploi chez ASAP ?

Sabine Dury : “ Nous nous donnons pour mission de trouver l'employeur idéal pour chaque chercheur d'emploi et vice-versa. Nous prenons ce rôle très à cœur : nous n'avons de cesse d'aider les personnes talentueuses à trouver l'emploi qui leur convient le mieux. Nous accordons dès lors une très grande importance à l'accompagnement individuel. C'est aussi la raison pour laquelle nous préférons utiliser le terme 'love for talent' que 'war for talent'. Nous misons tout sur le talent. ”

Comment ASAP trouve-t-elle ses candidats ?

SD : “ Grâce à nos annonces sur StepStone, nous entrons en contact avec des candidats qui correspondent à nos offres d'emploi. Si une offre ne répond pas entièrement aux attentes, StepStone nous aide à trouver des solutions. Les informations qui nous sont communiquées sont toujours transparentes et claires. Il est également très pratique de pouvoir discuter de nos projets avec la même personne de contact car elle connaît nos objectifs et réfléchit avec nous de manière proactive. ”

Faits et chiffres

“ Nos partenaires externes sont essentiels dans le cadre de notre procédure de recrutement. StepStone nous aide à optimiser notre visibilité externe et est parfaitement intégré dans notre processus de sélection. Grâce à des champs à compléter pertinents et à un système de filtrage efficace, nous parvenons toujours à trouver rapidement la personne adéquate. ”



« Nous ne sommes donc pas les seuls à le dire... »

✓ Polyvalent

ASAP possède plus de 60 agences et recherche des profils très divers. StepStone peut répondre à toutes nos questions.

✓ Pratique

Il est très pratique de collaborer avec une personne de contact fixe qui sait exactement ce que nous voulons.

✓ Fiable

Les annonces de StepStone font toujours mouche et nous sommes sûrs que les premiers CV arrivent le jour qui suit la publication de l'offre d'emploi.

✓ Résultat

Au fil des ans, nous avons développé une excellente collaboration avec StepStone et nous ne pourrions plus nous passer de ses services.

Le talent est la pierre angulaire de toute entreprise qui se porte bien. Mais trouver le talent adapté à vos postes vacants n'est pas toujours chose aisée. Il s'agit justement de notre atout : mettre rapidement votre société en contact avec des candidats adéquats.

StepStone représente le marché de l'emploi par excellence, non pas parce que nous comptons le plus de visiteurs, mais bien parce que nous trouvons le plus souvent le candidat idéal pour la bonne entreprise. Car tous nos efforts se concentrent sur un seul objectif : proposer aux chercheurs d'emploi des postes vacants adaptés à leur profil.

StepStone démontre la force du recrutement en ligne. Nous investissons continuellement dans notre site internet. Celui-ci doit être facile d'utilisation et clair. Autrement dit, les candidats doivent être en mesure de trouver immédiatement les offres d'emploi qui les intéressent. Les chiffres démontrent que ces efforts paient.

StepStone est un véritable partenaire. Au fil des années, nous avons développé une connaissance exceptionnelle du marché du travail en ligne et nous souhaitons en faire profiter nos clients afin que les campagnes en ligne génèrent de meilleurs résultats.

Faites confiance en notre talent dans le cadre de vos recherches de nouveaux collaborateurs. Contactez-nous dès à présent sans engagement.

Nicky Brants

Sales Manager

Tél. direct: +32 (0)2 209 98 77

GSM: +32 (0)472 91 74 60

Koen Van Waeyenberghe

Key Account Manager Media Agencies

Tél. direct: +32 (0)2 209 97 33

GSM: +32 (0)497 52 53 56



www.stepstone.be