

**Plafond de Verre:  
Les femmes sont confrontées à bien des barrières dans  
leur vie professionnelle**

Etude sur les différences de personnalité entre hommes et femmes

Mars 2010



## Le Plafond de Verre

De plus en plus de femmes décident de poursuivre leur carrière et de ne plus laisser freiner leurs ambitions par leurs enfants ou leur partenaire, mais nombreuses sont également celles qui se heurtent tôt ou tard au Plafond de Verre (Glass Ceiling). Cette expression existe depuis la fin des années 80 et fait référence à la mystérieuse barrière qui pousse les femmes à exclure les postes à hautes responsabilités. Il a été estimé qu'à peine 5 à 10% des fonctions à responsabilités au sein des sociétés sont tenues par des femmes. La notion de 'murs de verre' a depuis fait son apparition, il s'agit de barrières invisibles qui entravent les évolutions de carrières plus latérales. En effet, des études semblent indiquer que les femmes qui ont fait leurs preuves doivent souvent s'atteler aux tâches les plus difficiles, à savoir celles que leurs homologues masculins ont préféré éviter.

De nombreuses raisons ont été mises en avant pour expliquer ce phénomène et le sexisme semble en être la cause principale. De surcroît, les femmes sont moins bien rémunérées que les hommes, tandis que leurs fonctions, le nombre d'heures prestées, leurs responsabilités, leurs qualifications et leurs antécédents sont similaires. Il est donc compréhensible que les femmes se sentent discriminées. Nous avons dès lors tenté de découvrir si les écarts de personnalité entre les hommes et les femmes ne pouvaient pas être à la source de cette différence.

## Vérité historique

Il y a une explication historique très simple à ces données. Nous vivons dans un monde d'hommes et par conséquent, c'est avec des armes d'hommes que les postes les plus élevés s'obtiennent. Toutes les institutions de notre société ont une histoire forte et certaines sont parfois exclusivement imprégnées du tampon masculin: justice, éducation, politique, défense, religion, médecine, arts, science, banque, industrie, commerce,... tous ces domaines ont été pensés et élaborés par les hommes, sont contrôlés par les hommes et bien sûr, des « lois de sélection » sont d'application pour permettre à ceux qui le veulent d'atteindre les plus hauts postes.

Les femmes qui veulent faire carrière évoluent dans un monde à la fois régi par des lois d'hommes, animé par une logique masculine, basée sur des principes d'hommes et imprégné d'idéaux masculins.

La question n'est donc pas « Pourquoi y-a-t-il si peu de femmes qui passent à travers le Plafond de Verre? » mais plutôt « Comment certaines femmes parviennent-elles à atteindre des sommets dans leur carrière professionnelle dans ce monde d'hommes tandis que d'autres femmes sont comme perdues et se heurtent à de nombreux murs, plafonds et falaises de verre ? »

## Faits & Chiffres

StepStone et le BasicProfileScreen se sont penchés ensemble sur cette problématique afin de la résoudre et de la comprendre. Plus de trois mille Belges actifs ont été interrogés et une analyse a été effectuée sur une base de données de plus de 50.000 profils de personnalité professionnelle. Les résultats d'analyses se révèlent tout aussi frappants qu'évidents.

### Impact de la formation

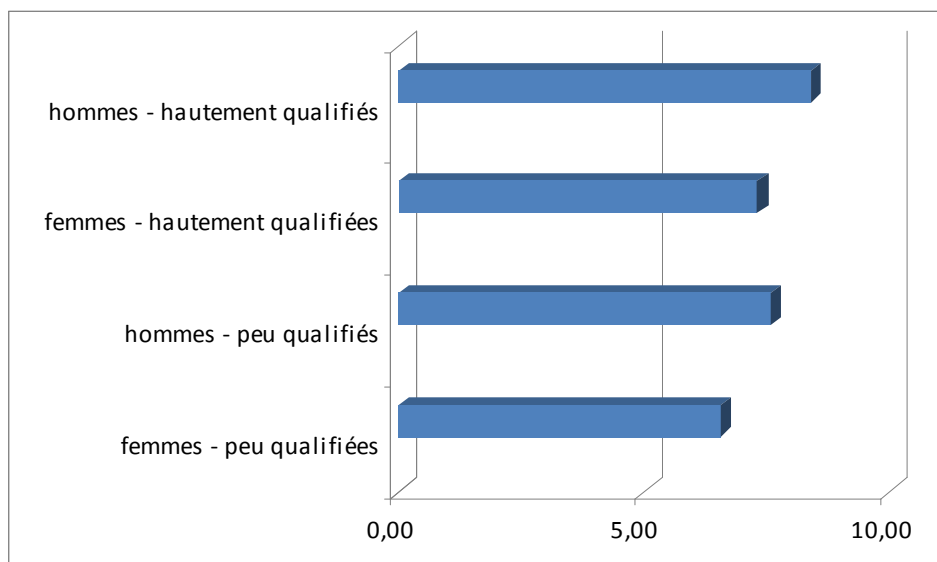
Il nous a semblé intéressant de nous pencher sur les études supérieures. Les femmes ont accès à l'enseignement supérieur depuis peu et à peine un demi-siècle plus tard, nous comptons davantage de femmes alumni que d'hommes. Par conséquent, nous pouvons supposer que le niveau d'intelligence des hommes et des femmes est équivalent. En ce qui concerne le choix des matières étudiées, il existe par contre de nettes différences.

Les mathématiques pures et dures restent une matière typiquement masculine. A peine 10% des alumni en sciences pures sont des femmes. Les sciences positives sont donc en majorité étudiées par les hommes, ce qui leur offre la garantie d'une carrière réussie. Physiciens, ingénieurs, informaticiens, médecins, ... ces fonctions sont typiquement masculines car les hommes ont souvent davantage d'affinités avec les mathématiques pures. La raison de cette affinité particulière est une tout autre question mais cette attirance naturelle des hommes pour ces matières leur donne un avantage considérable dans la sphère professionnelle.

### Les hommes sont plus sûrs d'eux

Il est frappant de constater que les femmes très instruites ont moins confiance en elles que les hommes peu qualifiés (Graphique 1). En d'autres mots, un maçon a plus d'assurance qu'une femme médecin! Tandis que les hommes - qualifiés ou non - recherchent en particulier le contrôle dans leur vie sociale, les femmes quant à elles aspirent surtout à des interactions sociales chaleureuses.

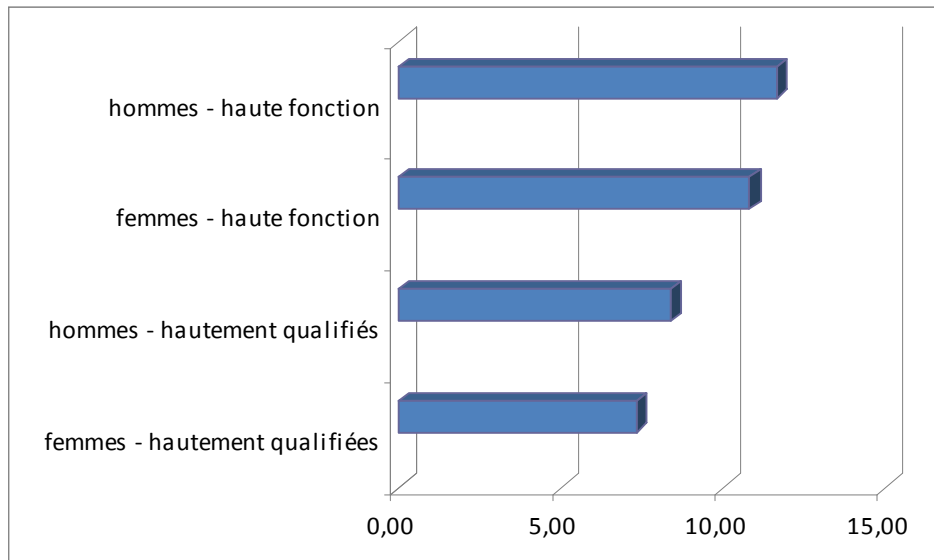
*Graphique 1 - La confiance en soi des hommes et des femmes qualifiées et non qualifiées*



## Quelles femmes parviennent à briser le Plafond de Verre ?

Nous avons analysé en détail les traits de personnalité des femmes qui ont brisé le Plafond de Verre. Si l'on compare leur profil à celui des hommes qui ont également atteint les plus hautes fonctions, nous remarquons que leurs profils sociaux sont très similaires. Ce type de femmes se comporte en d'autres termes de façon plus masculine. Elle a tendance à ressembler davantage à un homme PDG qu'à une femme qui a fait des études supérieures. Cette femme est donc munie d'armes plus ou moins semblables à celles de l'homme, dans la sphère sociale. Par ailleurs, si ce type de femme a légèrement moins confiance en elle qu'un homme, elle le compense par une plus grande compréhension sociale. (Graphique 2)

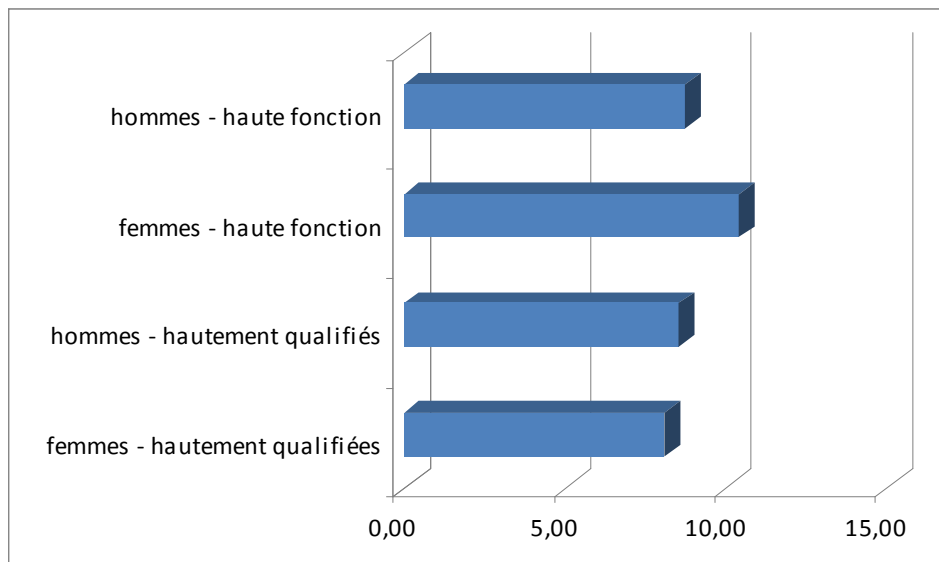
Graphique 2 - La confiance en soi des hommes et des femmes au pouvoir



## Les femmes veulent prendre les choses en main

Mais il y a plus que cela. Tandis que les hommes agissent souvent de façon plus abstraite et rationnelle, leurs homologues féminins souhaitent surtout avoir le contrôle. La combinaison de leur désir de contrôle et de leur confiance permet aux femmes de devenir supérieures, parfois même dans des domaines typiquement masculins. Ces femmes détiennent aussi les atouts des autres femmes, moins ambitieuses. En effet, elles parviennent aisément à déployer des stratégies sociales et à trouver des alliés (Graphique 3).

*Graphique 3 - L'envie de diriger des hommes et des femmes au pouvoir*



## Discrimination salariale

L'écart salarial entre les hommes et les femmes est une réalité. Il y a une explication très simple à cette différence de salaire. Un salaire se négocie à partir d'un certain niveau de fonction et la confiance en soi est un atout majeur pour un bon négociateur. Etant donné que les femmes ont un niveau de confiance significativement inférieur à celui des hommes, il n'est pas surprenant que leur salaire soit moins élevé. La confiance en soi est sans doute l'arme qui leur fait défaut dans leur quête d'un traitement égal à celui de l'homme.

## Conclusion

Il est illusoire de penser que les femmes peuvent facilement accéder aux hautes fonctions dans ces entreprises créées et définies par les hommes. Elles n'ont le droit de vote que depuis 60 ans et présentent des structures de personnalité différentes: elles sont guidées par l'harmonie et l'empathie et non pas par l'abstraction ou la logique, elles croient en la coopération et en des structures de commandement beaucoup moins hiérarchiques, elles ont à peine pu exercer leur créativité dans le passé et ont toujours dû jouer au chat et à la souris avec les hommes jusqu'à faire primer leur instinct de survie, sur leur instinct de vie. En bref, il est loin d'être évident en tant que femme de percer dans ce monde d'hommes.

Les femmes ne doivent pas faire face à une mais plusieurs barrières dans leur vie professionnelle. Il y a à présent un nombre limité de femmes qui occupent une fonction importante, se comportent de façon plus masculine et se sentent à l'aise dans un environnement d'hommes. Si en tant que femme vous souhaitez percer dans ce monde d'hommes, vous devez posséder ou cultiver des traits masculins ou vous vous retrouverez tout en bas de l'échelle.



## StepStone

Nele Verlinden  
PR & content Responsible

Avenue des Arts 3-4-5  
B-1210 Brussel

Tel. +32 2 209 97 10

[nele.verlinden@stepstone.be](mailto:nele.verlinden@stepstone.be)  
[www.stepstone.be](http://www.stepstone.be)